

L'ENGAGEMENT DES SALARIES – VOLONTARIAT – DANS LE GROUPE BNPPARIBAS

COORDINATION VOLONTARIAT GROUPE
AVRIL 2018



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change

LE VOLONTARIAT PEUT SE PRESENTER SOUS DIVERSES FORMES DANS L'ENTREPRISE:

- En dehors du temps de travail : LE BENEVOLAT
- Pendant le temps de travail :
 - LE TEAM BUILDING SOLIDAIRE: action de solidarité en groupe/équipe et ponctuelle
 - LE PRO-BONO: plus dans la compétence et dans la durée
 - LE MECENAT DE COMPETENCES: mise à disposition à titre gratuit d'un collaborateur en faveur d'une Association pour une mission d'appui dans un domaine d'expertise.

BNPPARIBAS pratique les quatre formules



LE BENEVOLAT : tout a démarré par le BENEVOLAT DE COMPETENCES EN 2009:

- Deux Associations animées par des Retraités avec l'appui de la Banque et dont la vocation était d'accompagner des initiatives de type RSE:
- le projet Banlieues en France offrant des opportunités de bénévolat de proximité
- l'appui à la Micro Finance sur le plan international,
- Public cible : les Retraités

Au fil du temps:

- le catalogue des missions s'étoffe
- les collaborateurs actifs s'engagent de plus en plus -80% des bénévoles aujourd'hui
- le cœur de l'animation est repris par un noyau de collaborateurs salariés :la Coordination du Volontariat.



LE BENEVOLAT...

Aujourd'hui:

- environ 500 *bénévoles en mission en permanence auprès de 30 Associations Partenaires*
- *une offre d'actions de bénévolat **de compétences** centrée sur trois domaines : l'appui à la jeunesse défavorisée, la solidarité économique : emploi/précarité, la solidarité Nord -Sud*

Mode de fonctionnement :

- outil de Communication partagé- Benev'all- pour présenter l'offre de bénévolat et
- un réseau de Correspondants dans chacun des Métiers.

Les Retraités restent « on board » via une Association interne



LE MECENAT DE COMPETENCES

Après une période de mise au point et d'expérimentation de 18 mois, mise en place de deux formules:

Mécénat en cours de carrière: pour les collaborateurs en transit de carrière:

- durée de 6 à 18 mois maximum : attention au retour
- temps complet ou partiel
- missions centrées sur des projets plutôt que des postes permanents pour faciliter les fins de mission

Mécénat Senior: en anticipation du départ en retraite (taux plein) et facilitant la transition vers une autre vie active-lancé en fin 2016 (Accord d'Entreprise)

- durée de 6 mois à 2 ans
- temps complet
- possibilité d'occuper un poste plus permanent
- calendrier en accord avec les nécessités de service



LE MECENAT DE COMPETENCES...

Les salariés Senior se voient offrir des missions avec des Associations Partenaires* de la Banque (rôle de la Coordination du Volontariat) ou peuvent proposer une Association qu'ils ont choisie.

Pour être validées elles doivent remplir deux conditions:

1. Etre reconnues **d'intérêt général** au sens de la loi du 1 août 2003
2. Porter des **valeurs en ligne** avec celles de BNP Paribas

*Partenariat BNPP: Associations partenaires dans le cadre du Bénévolat et Lauréats de « La France s'Engage ».

Importance de la qualité du co-pilotage entre la DRH (le Mécénat de Compétences est un outil de Gestion Individuelle) et l'équipe Volontariat.



AUTRES FORMES D'ENGAGEMENT:

Le Team Building Solidaire:

- souvent un bon marche pied pour un engagement plus personnel et dans la durée.
- initiative laissée aux Métiers et au Management
- montage des actions laissé aux acteurs spécialisés dans l'éco-système.

La Coordination du Volontariat tient la liste de ces acteurs référencés à disposition des Métiers

Programme Corporate Social Leadership Initiative

inscrire dans la formation des Talents des actions collectives concrètes alignées avec la stratégie RSE du Groupe (En démarrage)

exemples:

- missions de terrain de mesure d'impact dans la Micro Finance
- «Hackatons» avec des Entreprises Solidaires et Sociales clientes.

